



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

ที่ อต 62301/ ๕๖

วันที่ ๑ เมษายน 2563

เรื่อง รายงานการประชุม เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2563

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ได้มีการประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ในวันที่ 23 มีนาคม 2563 เวลา 09.00 น. โดยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ซึ่งมีผลคะแนนประเมิน 92.03 คะแนน นั้น

2. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ได้มีการประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคกแล้วเสร็จ มีรายละเอียดและข้อเสนอแนะ ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานเรียงตามประเภทเทศบาลตำบลของระดับประเทศ

ลำดับ	เทศบาลตำบล	จังหวัด	ประเภท	คะแนน
1	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	ทุ่งช้าง	ลำพูน	98.82
2	เทศบาลตำบลปง	เมืองลำพูน	ลำพูน	98.32
3	เทศบาลตำบลดอยสรา	เวียงชัย	เชียงราย	97.31
4	เทศบาลตำบลเมือง	เชียงของ	เชียงราย	96.44
5	เทศบาลตำบลศรีเมือง	เมืองลำพูน	ลำพูน	96.23
6	เทศบาลตำบลเวียงเทิง	เทิง	เชียงราย	95.97
7	เทศบาลตำบลสบเมว	ฮาทดฮั่วว	ลกลมกร	95.52
8	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บ้านแหลม	เพชรบุรี	95.45
9	เทศบาลตำบลกันทรวิชัย	เกาะวิชัย	ชลบุรี	94.95
10	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย	บ้านโป่ง	ลำพูน	94.89
11	เทศบาลตำบลเปือย	เปือย	ลำพูน	94.58
12	เทศบาลตำบลลาโว้ย	เมืองภูเก็ต	ภูเก็ต	94.48
13	เทศบาลตำบลหนองกระเทียม	เนินบางหลวง	สุพรรณบุรี	94.38
14	เทศบาลตำบลวังช้าง	วังช้าง	ปาน	94.26
15	เทศบาลตำบลก่อ	สี	ลำพูน	94.05
16	เทศบาลตำบลเมืองเรือ	เชียงของ	เชียงราย	93.52
17	เทศบาลตำบลลาด	ลาด	ลำพูน	93.43
18	เทศบาลตำบลเมืองน้อย	บ้าน	ลำพูน	93.42
19	เทศบาลตำบลบ้าน	ศรีนครินทร์	พิจิตร	93.39
20	เทศบาลตำบลเกาะเจ้าพ่อขุนศรี	หนอง	บุรีรัมย์	93.30

21	เทศบาลตำบลอากาศอำนวย	อากาศอำนวย	สกลนคร	93.07
22	เทศบาลตำบลสิงห์	เมืองระยอง	ระยอง	92.86
23	เทศบาลตำบลเวียงสามพัน	ผู้เอียง	สุพรรณบุรี	92.73
24	เทศบาลตำบลภักดี	แม่กา	ลำพูน	92.65
25	เทศบาลตำบลยางตลาด	เมืองเยี่ยงราย	เยี่ยงราย	92.62
26	เทศบาลตำบลแม่เงิน	สี	ลำพูน	92.54
27	เทศบาลตำบลจระเขย	พนมทวน	กาญจนบุรี	92.41
28	เทศบาลตำบลนครด	โคกโพธิ์	ปัตตานี	92.28
29	เทศบาลตำบลอุทุมพร	พนมดงชุม	อุบลราชธานี	92.27
30	เทศบาลตำบลรัตนวาปี	รัตนวาปี	หนองบัวลำภู	92.24
31	เทศบาลตำบลแม่เงิน	แม่เงิน	เยี่ยงราย	92.21
32	เทศบาลตำบลป่าแฝก	สี	ลำพูน	92.18
33	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	เวียงชัยอุบล	เยี่ยงราย	92.13
34	เทศบาลตำบลบ้านโคก	บ้านโคก	อุดรธานี	92.03
35	เทศบาลตำบลท่าเสา	ท่าเสา	อุตรดิตถ์	92.02

การจัดลำดับเทศบาลตำบลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลตำบลบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี อยู่ในลำดับที่ 34 ของประเทศ ประเภทเทศบาลตำบล รวมทั้งหมด 2,233 แห่ง

2.2 หลักเกณฑ์การประเมินผล

1) การประมวลผลคะแนน

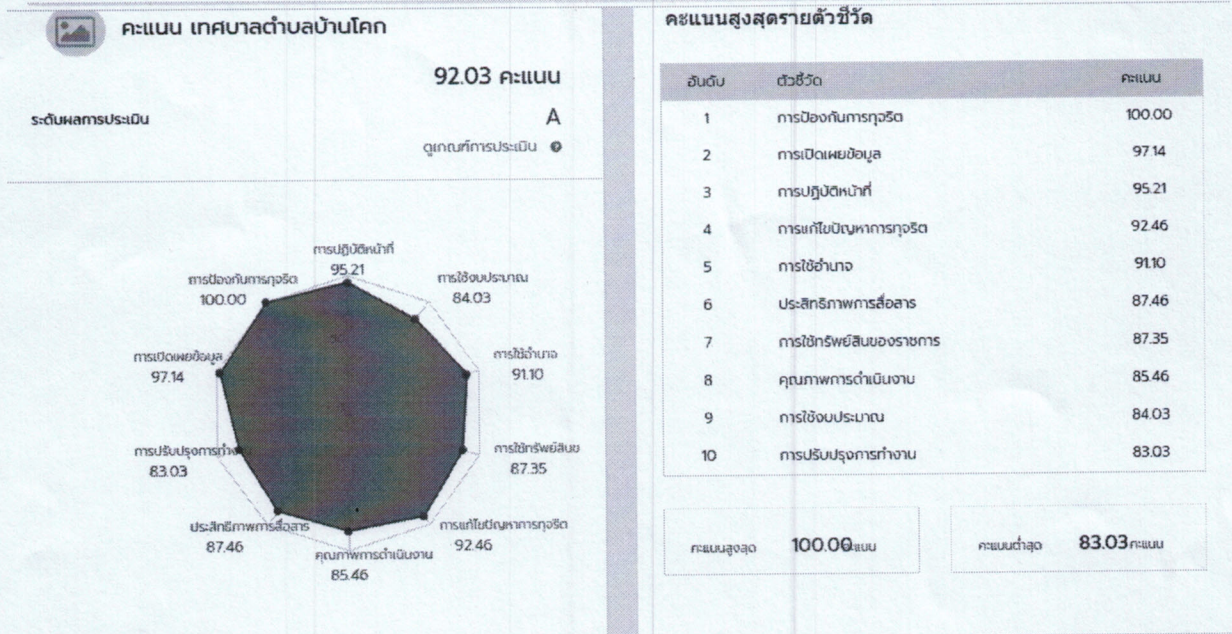
การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

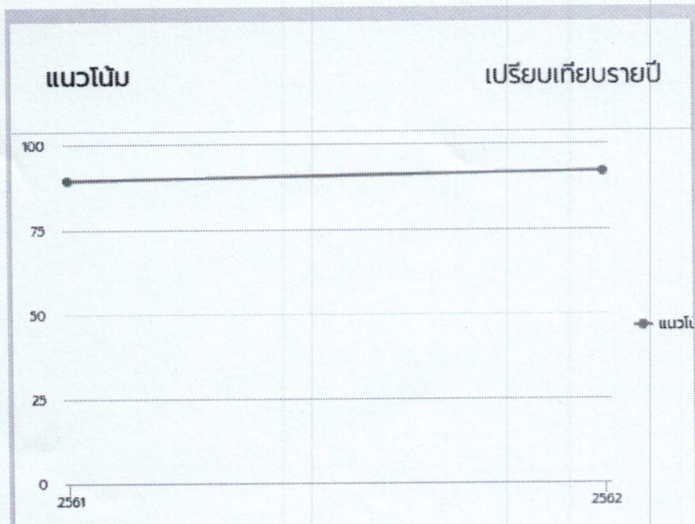
คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

2) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 และระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00-100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 -84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00- 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F





เทศบาลตำบลบ้านโคก มีค่าคะแนนเท่ากับ 92.03 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
1.การป้องกันการทุจริต	100	100	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
2. การเปิดเผยข้อมูล	100	97.14	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป (OIT) ควบกรการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงานงบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้
3.การปฏิบัติหน้าที่	100	95.21	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
4.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	95.21	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
5.การใช้อำนาจ	100	91.10	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
6.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	87.46	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
7.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	87.35	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
8.คุณภาพการดำเนินงาน	100	85.46	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป และควรจัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่เรียบง่ายและสะดวก เช่น การประเมินผลผ่าน QR Code
9.การใช้งบประมาณ	100	84.03	B	<p>ให้ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ (EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณ หน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้ - รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด - ใช้จ่ายงบประมาณ ควรเป็นไปอย่างคุ้มค่า - ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ - เปิดโอกาสให้มีช่องร้องเรียนได้หลายช่องทางมากขึ้น

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
10.การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	83.03	B	ให้ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ โดยการปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการ โดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

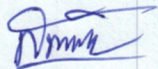
๓. ข้อกฎหมาย

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด/กอง ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

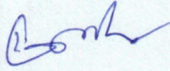
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา





(นายสุนิวรัตน์ ชินดีต่อ)


ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลตำบลบ้านโคก


ทรงยศ/ปลัด


- สำนักปลัดเทศบาล 

- กอ.อ.ค. 

- กอ.ช. 

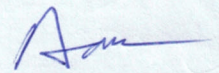
- กอ.อ.น.อ. 

- กอ.อ.ร. 

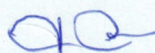
- กอ.อ.ค. 

อนุมัติ

ชื่อ AA ใจจริงของเทศบาล
ที่ไปปฏิบัติในส่วนนอก
ที่ไปปฏิบัติในส่วนนอก



(นายนาย สิงห์ทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก
/ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓



(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)
ปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก
ที่ อต ๖๒๓๐๑/๕๒ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฯ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA)” เทศบาลตำบลบ้านโคก

เทศบาลตำบลบ้านโคกได้เข้ารับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีผลคะแนนประเมิน ๙๒.๐๓ คะแนน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงเห็นควรเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก เพื่อประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA)” ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก จึงเห็นควรเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรลงนามในหนังสือเชิญประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเมอฟ้า ชัดดี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เลขาธิการฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

(นายจรัสวัฒน์ พรหมทัศน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

- เพื่อโปรดทราบ

(นายศักดิ์ดา วงษ์นามใหม่)

ปลัดเทศบาล

Marbora

(นายนาย สิงห์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๓

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโคก

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลบ้านโคก
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านโคก มีแนวทางที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการภายในองค์กร ประกอบกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายสุนิวัฒน์	ขันตีต่อ	ประธานสภาเทศบาล	ประธานฯ
๒. นายกฤษฎา	ดวงตาน้อย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสุบิน	ดวงสุภา	ผู้แทนชุมชนบ้านน้ำแพ	กรรมการ
๔. นางชุตินา	สุวรรณนวล	ผู้แทนชุมชนบ้านโคกใหม่	กรรมการ
๕. นางกาญจนา	ปันแดน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายธรรฐ	อ่องแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายศักดิ์ดา	วงษ์นามใหม่	ปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายจารุวัฒน์	พรหมทัศน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางเฉอฟ้า	ขัตติ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก ตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี

/๒. ประเมินผลงาน...

๒. ประเมินผลงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก ปีละ ๑ ครั้งแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลบ้านโคกทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติดำเนินการ

๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโคก และกำหนดสิ่งจูงใจให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโคก เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๔. ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคกทราบ เพื่อพิจารณาและสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนวย สิงห์ทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

	ปลัดเทศบาล
	หัวหน้า สป.
	หัวหน้าฝ่าย
	หัวหน้างาน
	พิมพ์/ทาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี 2562

1. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

ความเป็นมา

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงาน

ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับ การบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยการ ความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิด ทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้ดำเนินการโดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบการประเมิน เช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และในปี พ.ศ. 2562 – 2564 ให้ดำเนินการโดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมิน ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะมีการศึกษาทบทวนและปรับปรุง แนวทางการประเมิน จากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทาง

วิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการประเมิน รวมถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

2) รายละเอียดการประเมิน

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562” สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา ทบทวน เกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บ รวบรวมข้อมูล ที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการ ประเมินสามารถทำได้ อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการ ประเมินได้อย่างทัน สถานการณ์ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูล ไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการ ทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

3) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างและเก็บตัวอย่าง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวน ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียใน แต่จะต้อง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน น้อย (น้อยกว่า 30 คน) ให้เก็บ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า 1,000 คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า 100 ตัวอย่าง การรวบรวมข้อมูล หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถ

- กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มี การกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้

- หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดการดำเนินการเพื่อรวบรวมข้อมูลตามหัวข้อ “ขั้นตอนการประเมิน”

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มา รับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า 30 คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนมาก (มากกว่า 1,000 คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่า 100 ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้น หน่วยงานกรอกรายชื่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สอดคล้องและครอบคลุม ตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ท การบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มี คุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้งมีข้อมูลการตอบ ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง รายละเอียดการดำเนินการเพื่อรวบรวมข้อมูลตามหัวข้อ “ขั้นตอนการประเมิน”

4) ผลการดำเนินงานเรียงตามประเภทเทศบาลตำบลของระดับประเทศ

ลำดับ	ประเภทเทศบาลตำบล	จังหวัด	ชื่อเทศบาลตำบล	คะแนน
1	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	น่าน	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	98.82
2	เทศบาลตำบลปางสัก	น่าน	เทศบาลตำบลปางสัก	98.32
3	เทศบาลตำบลอนันตพิสัย	ชัยภูมิ	เทศบาลตำบลอนันตพิสัย	97.31
4	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลเวียง	96.44
5	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	น่าน	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	96.23
6	เทศบาลตำบลเวียงเวียง	น่าน	เทศบาลตำบลเวียงเวียง	95.97
7	เทศบาลตำบลแม่ระมาด	ตาก	เทศบาลตำบลแม่ระมาด	95.52
8	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	น่าน	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	95.45
9	เทศบาลตำบลลานสัก	อุทัยธานี	เทศบาลตำบลลานสัก	94.95
10	เทศบาลตำบลศรีบุญเรือง	บึงกาฬ	เทศบาลตำบลศรีบุญเรือง	94.89
11	เทศบาลตำบลป่าสัก	น่าน	เทศบาลตำบลป่าสัก	94.58
12	เทศบาลตำบลหนองบัว	ชัยภูมิ	เทศบาลตำบลหนองบัว	94.48
13	เทศบาลตำบลหนองบัว	สุพรรณบุรี	เทศบาลตำบลหนองบัว	94.38
14	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	น่าน	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	94.26
15	เทศบาลตำบลศรี	น่าน	เทศบาลตำบลศรี	94.05
16	เทศบาลตำบลเชียงรุ่ง	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลเชียงรุ่ง	93.52
17	เทศบาลตำบลตาก	น่าน	เทศบาลตำบลตาก	93.43
18	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	น่าน	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	93.42
19	เทศบาลตำบลบ้านนา	สุพรรณบุรี	เทศบาลตำบลบ้านนา	93.39
20	เทศบาลตำบลกลางเจ้าพระยา	นนทบุรี	เทศบาลตำบลกลางเจ้าพระยา	93.30
21	เทศบาลตำบลตาก	ตาก	เทศบาลตำบลตาก	93.07
22	เทศบาลตำบลเชียงคาน	เลย	เทศบาลตำบลเชียงคาน	92.86
23	เทศบาลตำบลรัตนวาปี	สุพรรณบุรี	เทศบาลตำบลรัตนวาปี	92.73
24	เทศบาลตำบลตาก	น่าน	เทศบาลตำบลตาก	92.65
25	เทศบาลตำบลแม่สลิ	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลแม่สลิ	92.62
26	เทศบาลตำบลแม่ปืม	น่าน	เทศบาลตำบลแม่ปืม	92.54
27	เทศบาลตำบลระหวาย	กาญจนบุรี	เทศบาลตำบลระหวาย	92.41
28	เทศบาลตำบลแม่สลิ	น่าน	เทศบาลตำบลแม่สลิ	92.28
29	เทศบาลตำบลภูเก้า	ขอนแก่น	เทศบาลตำบลภูเก้า	92.27
30	เทศบาลตำบลรัตนวาปี	สุพรรณบุรี	เทศบาลตำบลรัตนวาปี	92.24
31	เทศบาลตำบลแม่ปืม	น่าน	เทศบาลตำบลแม่ปืม	92.21
32	เทศบาลตำบลบ้านไร่	น่าน	เทศบาลตำบลบ้านไร่	92.18
33	เทศบาลตำบลบ้านไร่	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลบ้านไร่	92.13
34	เทศบาลตำบลบ้านไร่	น่าน	เทศบาลตำบลบ้านไร่	92.03
35	เทศบาลตำบลท่าเสา	น่าน	เทศบาลตำบลท่าเสา	92.02

การจัดลำดับเทศบาลตำบลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลตำบลบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี อยู่ในลำดับที่ 34 ของประเทศ ประเภทเทศบาลตำบล
รวมทั้งหมด 2,233 แห่ง

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1) การประมวลผลคะแนน

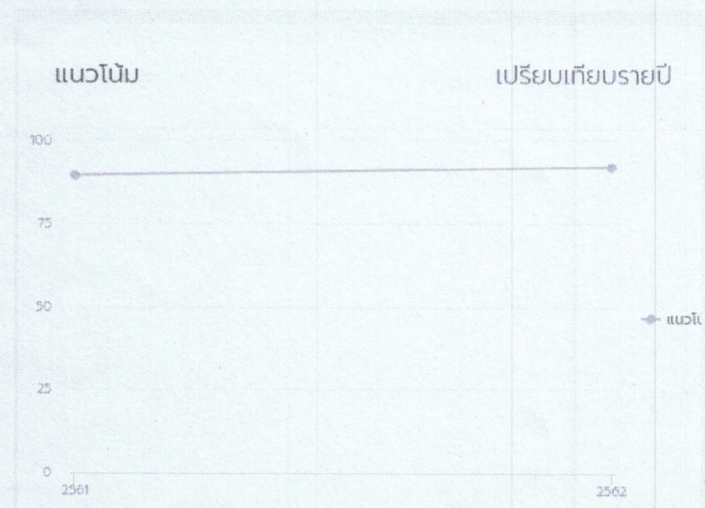
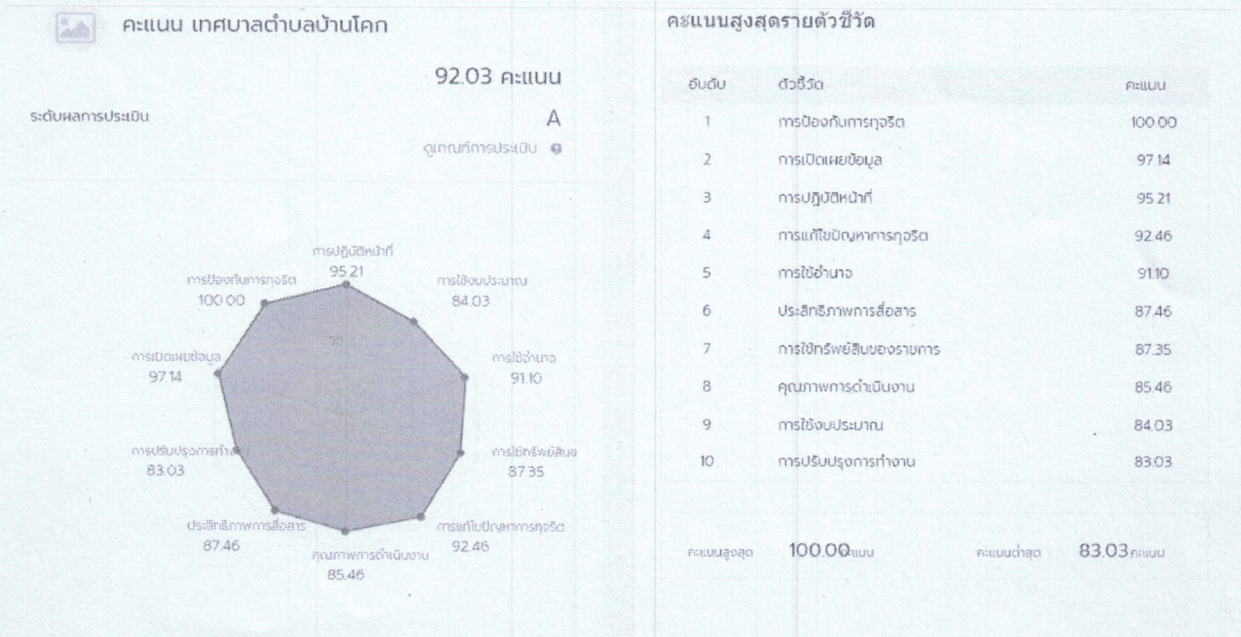
การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ คำถามจากผู้ตอบทุก คน	คะแนนเฉลี่ยของข้อ คำถามจากผู้ตอบทุก คน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุก ข้อคำถามในตัวชี้วัด ย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุก ข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุก ข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

2) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 และระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00-100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 -84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00- 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F



เทศบาลตำบลบ้านโคก มีค่าคะแนนเท่ากับ 92.03 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
1.การป้องกันการทุจริต	100	100	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
2. การเปิดเผยข้อมูล	100	97.14	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป (OIT) ควรการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงานงบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้
3.การปฏิบัติหน้าที่	100	95.21	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
4.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	95.21	AA	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
5.การใช้อำนาจ	100	91.10	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
6.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	87.46	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
7.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	87.35	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
8.คุณภาพการดำเนินงาน	100	85.46	A	ให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป และควรจัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่เรียบง่ายและสะดวก เช่น การประเมินผลผ่าน QR Code

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ระดับการประเมิน	แนวทางการยกระดับ
9.การใช้งบประมาณ	100	84.03	B	<p>ให้ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ (EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณ หน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา - ผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้ - รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด - ใช้จ่ายงบประมาณ ควรเป็นไปอย่างคุ้มค่า - ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ - เปิดโอกาสให้มีช่องร้องเรียนได้หลายช่องทางมากขึ้น
10.การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	83.03	B	<p>ให้ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ โดยการปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>

การติดตามประเมินผล

ให้ปลัดเทศบาล ติดตามประเมินผลมาตรการเพื่อขับเคลื่อนทุกข้อ โดยให้เน้นข้อที่มีคะแนน
ในรับ B ด้านการใช้งบประมาณ ให้กลั่นกรองการเสนอโครงการโดยเคร่งครัด โดยมีผู้อำนวยการกองคลัง
เป็นผู้ช่วยในการคัดกรองการใช้จ่ายเงินงบประมาณว่าถูกต้องตามระเบียบและคุ้มค่าหรือไม่ ส่วนด้านการ
ปรับปรุงระบบการทำงาน ให้สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดทำการให้บริการ ณ จุดเดียว “ศูนย์บริการ
ร่วม” (one stop service) เพื่อลดขั้นตอนดังกล่าว และการจัดให้มี e SERVICE ในเว็บไซต์ของเทศบาล
ตำบลบ้านโคก