



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลบ้านโคก
อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๖๒๓๐๑/๒๕๖๐



สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโคก
ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก
จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๘๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุดรธานี ที่ ปช ๐๐๓๔(อต)/ว๐๐๐๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินตนเอง (SAR)

จำนวน ๑ ชุด

๒. แผนป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุดรธานีแจ้งว่า ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการตามแนวทางดังนี้ ๑.) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ยึดถือตามแนวทางคู่มือการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (Action Plan) ๒.) จัดทำรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามคู่มือฯ (หน้า ๔๖-๗๐) รายละเอียดความดั่งแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านโคก และได้ดำเนินการจัดทำรายงานประเมินผลตนเองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาย สิงห์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายแผนงานและงานงบประมาณ

งานนิติการ

โทร. ๐-๕๕๕๔๘-๖๑๑๓

	ปลัดเทศบาล
	หัวหน้า กป.
	หัวหน้าฝ่าย
	หัวหน้างาน
	พิมพ์/พณ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโคก
เรื่อง แผนป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเพื่อให้เกิดความสงบสุขของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน มีขอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะลงสู่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง เพื่อให้การเทศบาลตำบลบ้านโคกปลอดจากการทุจริต ใช้อำนาจที่มีอยู่ในทางที่ชอบ เพื่อส่งเสริมการปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องจึงขอประกาศแผนป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายนาย สิงห์ทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

	ปลัดเทศบาล
	หัวหน้า สป.
	หัวหน้าฝ่าย
	หัวหน้างาน
	พิมพ์/ทาน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลบ้านโคก
อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๔
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๖
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๑
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี	๑๒
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	
แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลบ้านโคก

เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้รับการจัดตั้งจากสุขาภิบาลบ้านโคก ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก. วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลการเป็นเทศบาลตำบลบ้านโคก เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ โดยมีอาณาเขตตามสุขาภิบาลเดิม

ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ห่างจากศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ไปทางทิศเหนือระยะทางประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๑๔๑.๒๒ ตารางกิโลเมตร และมีอาณาเขตดังนี้

หลักเขตที่ ๑ บนยอดเขาภูหุด พิกัด QA ๑๕๘๐๐๑

ทิศเหนือ

ติดต่อกับตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๑ สันเขาภูหุด บริเวณพิกัด QA ๑๕๘๐๐๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวกิ่งกลางสันเขาให้เป็นแนวแบ่งเขตสิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๒ บริเวณเนิน ๗๘๙ พิกัด QA ๑๕๘๙๘๔ รวมระยะทางประมาณ ๔๐,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ พิกัด QA ๑๕๘๙๘๔ ไปทางทิศตะวันออกตัดขึ้นสันเขาภูม่อนกว้างผ่านทางหลวงหมายเลข ๑๒๖๘ สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๓ บริเวณพิกัด QA ๒๓๘๙๗๔ รวมระยะทางประมาณ ๔๐,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๓ พิกัด QA ๒๓๘๙๗๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตัดผ่านลำห้วยน้ำแพ สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๔ บริเวณ พิกัด QA ๒๕๗๙๕๖ รวมระยะทางประมาณ ๑๙,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ พิกัด QA ๒๕๗๙๕๖ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านเนิน ๗๖๒ สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๕ บริเวณพิกัด QA ๒๖๘๙๕๕ รวมระยะทางประมาณ ๑๑,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ พิกัด ๒๖๘๙๕๕ ไปทางทิศตะวันออก ตามสันเขาไปสิ้นสุดแนวเขตด้าน ทิศเหนือที่หลักเขตที่ ๖ บริเวณช่องภูอี เขตติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับประเทศไทย บริเวณพิกัด QA ๒๘๐๙๕๒ รวมระยะทางประมาณ ๑๒,๐๐๐ เมตร

ทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๖ พิกัด QA ๒๘๐๙๕๒ ไปตามแนวเขตฯ ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทางทิศใต้ไปสิ้นสุดแนวเขตทิศตะวันออกที่หลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด ๒๐๐๘๒๔ รวมระยะทางประมาณ ๑๕,๐๐๐ เมตร

ทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๗ พิกัด ๒๐๐๘๒๔ เขตติดต่อกับตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านลำห้วยทง สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๘ บริเวณพิกัด QA ๑๘๔๘๔๓ รวมระยะทางประมาณ ๑๖,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๘ พิกัด ๑๘๔๘๔๓ ตามลำห้วยทง ไปทางทิศเหนือสิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๙ บริเวณเนิน ๖๐๙ พิกัด QA ๑๙๐๘๘๑ รวมระยะทางประมาณ ๓๘,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๙ พิกัด QA ๑๙๐๘๑๑ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามแนวกิ่งกลางสันเขาไป
สิ้นสุดแนวเขตทางทิศใต้ ที่หลักเขตที่ ๑๐ ที่ลำน้ำส้ม พิกัด QA ๑๗๐๙๒๓ รวมระยะทางประมาณ
๔๒,๐๐๐ เมตร

ทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๐ พิกัด QA ๑๗๐๙๒๓ เขตติดต่อกับตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัด
อุตรดิตถ์ โดยมีแนวเขตเริ่มจากลำห้วยน้ำส้ม ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามลำห้วยลำน้ำส้ม จนถึง
ทางหลวงหมายเลข ๑๒๖๘ สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑๑ บริเวณพิกัด QA ๑๖๗๙๒๕ รวมระยะทางประมาณ
๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ พิกัด QA ๑๖๗๙๒๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือไปตามทางหลวง
หมายเลข ๑๒๖๘ ถึงกิโลเมตรที่ ๑๔+๙๘๐ ตัดข้ามทางหลวงไปทางทิศเหนือตามริมนาตัดเข้าลำห้วยลำน้ำ
ส้ม, ห้วยซอนเห็ดบด สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑๒ บริเวณพิกัด QA ๑๕๖๙๕๒ รวมระยะทางประมาณ ๒๗,๐๐๐
เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๒ พิกัด QA ๑๕๖๙๕๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ สิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑๓
บนยอดภูหนองโดน พิกัด QA ๑๔๗๙๗๑ รวมระยะทางประมาณ ๑๙,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๓ พิกัด QA ๑๔๗๙๗๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามแนวสันเขา
สิ้นสุดแนวเขตที่ภูต ซึ่งบรรจบกันที่หลักเขตที่ ๑ บริเวณพิกัด QA ๑๕๘๐๐๑ รวมระยะทางประมาณ
๒๙,๐๐๐ เมตร

เขตติดต่อกับข้างเคียง

ทิศเหนือ	⇒	ติดต่อกับ ตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก
ทิศใต้	⇒	ติดต่อกับหมู่ที่ ๕ ตำบลนาชุมอำเภอบ้านโคก และป่าสงวนน้ำป่าด
ทิศตะวันออก	⇒	ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันตก	⇒	ติดต่อกับหมู่ที่ ๕ ตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก และป่าสงวนน้ำป่าด

๑.๒ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบ้านโคก

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลบ้านโคกปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการ (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร ้องเรียน
-	-	-	-	๐
ภาพรวม				

๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๑.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการสนับสนุนปลูกจิตสำนึกโตไปไม่โกงให้กับเด็กก่อนวัยเรียน	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการ บูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ และกระทรวง เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำ ความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุมทั้งจังหวัด (Video Conference System)	W๖	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ
S๗	มีการยึดถือค่านิยม บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	

๑.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	หน่วยงานส่วนกลางให้ความร่วมมือ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	กฎหมายมีความชัดเจน มีบทลงโทษที่ชัดเจน เช่น ระบบการ ร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ร้อง	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมโลก ให้ความสำคัญในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สื่อมวลชนท้องถิ่น ให้ความสนใจ เกี่ยวกับประเด็นเรื่องการทุจริต	T๗	ผู้แฉเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	มีพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	รัฐธรรมนูญใหม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักผู้ตรวจเงินแผ่นดิน	T๑๐	งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่เพียงพอ
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง	T๑๑	หน่วยงานผู้กำกับดูแล ยังขอเงินงบประมาณจากท้องถิ่น โดยไม่ยึดถือระเบียบ
O๑๒	กระแสโลก องค์กระบวนนานาชาติมีการตื่นตัว	T๑๒	ค่านิยมในทางที่ผิดยังมีอยู่ เช่น สังคมไทยยอมรับคนที่มีฐานะ มากกว่า คุณธรรม จริยธรรม
O๑๓	ผู้บริหารจังหวัดมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	T๑๓	ยังมีการทุจริตในเชิงนโยบาย ประชาชนยอมรับได้กับการทุจริต หากตัวเอง ได้ประโยชน์ด้วย

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑๔	มีสื่อที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	T๑๔	สภาพเศรษฐกิจ และปัญหาปากท้องของประชาชนมีส่วนเอื้อให้เกิดการทุจริต
O๑๕		T๑๕	ระบบราชการยังเป็นระบบอุปถัมภ์
O๑๖		T๑๖	ความเหลื่อมล้ำของระบบราชการ (เงินเดือนและค่าตอบแทน)
		T๑๗	สภาพสังคมมีความเหลื่อมล้ำ
		T๑๘	ระเบียบราชการ ระเบียบกฎหมาย ยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การถ่ายโอนอำนาจหน้าที่หลายกระทรวงอยู่ที่ท้องถิ่น แต่บุคลากรกำหนดด้วยร้อยละของรายได้ ซึ่งไม่ได้วัดจากปริมาณงาน
		T๑๙	การบังคับใช้กฎหมายยังไม่ได้มาตรฐานระหว่างราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ
		T๒๐	การตรวจสอบของหน่วยงานอิสระ มุ่งหาคนทำความผิด โดยไม่ได้ให้ความรู้ความเข้าใจกับท้องถิ่น

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อย้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของ สังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลัง การขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการ ทุจริต

๓.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการ แผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้ โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอน ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิง เวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิง รุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายัง ส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชน ต่าง เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนา หน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่าง เคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ เร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของ หน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีความวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็น บทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตรา ลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๕ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อใช้ แผนแผนปฏิบัติการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านโคก ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับพนักงานเทศบาล

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลบ้านโคกโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. เทศบาลตำบลบ้านโคกไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. เทศบาลตำบลบ้านโคกปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ประโยชน์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านโคก

๑. มีแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. การเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้แก่ประชาชน
๔. มีกลไกในการตรวจสอบของประชาชน
๕. การตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการและนักการเมือง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านโคก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เย็นศิระเพราะพระ บริบาล (เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น)	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๑.๑.๒ มาตรการสร้างจิต สำนึกและความตระหนักใน การประพฤติตามประมวล จริยธรรม	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ
		๑.๑.๓ มาตรการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก ที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รมรณรงค์สร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต	๔,๐๐๐ สำนักปลัดฯ	๔,๐๐๐ สำนักปลัดฯ	๔,๐๐๐ สำนักปลัดฯ	๔,๐๐๐ สำนักปลัดฯ	จ้างเหมา บริการ (ป้ายไวนิล)
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ด้านการ อนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ)	๓๐,๐๐๐ กอง สาธารณสุข สุขา	๓๐,๐๐๐ กอง สาธารณสุข สุขา	๓๐,๐๐๐ กอง สาธารณสุข สุขา	๓๐,๐๐๐ กอง สาธารณสุข สุขา	
		๑.๓.๑ โครงการสนับสนุน การดำเนินงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง (สร้างจิต สำนึกและความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง โดย ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้ หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน)	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมวิทยากรหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด ในสถานศึกษาในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๒ นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๓ โครงการเข้าค่ายพุทธธรรม พุทธบุตร	๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา	๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา	๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา	๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา	
		๑.๓.๔ กิจกรรมการเรียนรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะของนักเรียนสังกัด ศพด.	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	○ กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ					
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	○ สำนัก ปลัดฯ	○ สำนัก ปลัดฯ	○ สำนัก ปลัดฯ	○ สำนัก ปลัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๑.๒ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๑.๓ มาตรการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๑.๔ คัดเลือกกิจกรรมความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนงบประมาณ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ การประเมินความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ตามแบบประเมิน)	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การ บริหารราชการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ (ต่อ)	๒.๒.๒ ประกาศความ โปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ	○ กองคลัง	○ กองคลัง	○ กองคลัง	○ กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วย งาน	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมทำ แผนภูมิระยะเวลา ขั้นตอนการบริการ ประชาชน	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	○ ทุกกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ คนดีศรีเทศบาล (เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม)	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๔.๒ คนดีศรี เทศบาล (เพื่อยกย่อง หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น)	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๔.๓ โครงการบุคคล ต้นแบบ วิถีชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕,๐๐๐ กอง สวัสดิการ สังคม
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจ สอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำ ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	○ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การ บริหารราชการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๒ กิจกรรมการ จัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๕.๓ มาตรการลงโทษ ทางวินัย	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ					
มติที่ ๓ การ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่อง ทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลให้ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒ ประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ หรือ ราคากลาง ข้อมูล ผลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ เทศบาล	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ กิจกรรมบริหาร จัดการศูนย์ร้องทุกข์ ร้องเรียน	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ
มติที่ ๓ การ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน (ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ และการ ดำเนินโครงการ	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๒ มาตรการเปิด โอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดหา พัสดุ	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๓ กิจกรรมการ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาล	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	๐ ทุกกอง	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบควบคุม ภายใน	๔.๑.๑ จัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลบ้านโคก	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การ หาประโยชน์จาก ทรัพย์สิน ของเทศบาล ตำบลบ้านโคก	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	๐ กองคลัง	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลบ้านโคก ให้มี ความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎ หมาย	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการส่งเสริมให้ มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริตของ เทศบาลตำบลบ้านโคก จากทุกภาคส่วน	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	๐ สำนักปลัดฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ
รวม		จำนวน ๕ โครงการ					
รวมทุกมติ		จำนวน ๓๖ โครงการ					

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๑...(๑.๑.๑)

๑. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เย็นศิระเพราะพระบริบาล

(เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระภัทรมหาราชรัชกาลที่ ๙ แห่งบรมราชจักรีวงศ์ พระผู้ทรงเป็นที่รักและเป็นศูนย์รวมดวงใจของไพร่ฟ้าข้าแผ่นดิน เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัตินับเนื่องแต่ปีพุทธศักราช ๒๔๘๙ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ตลอดระยะเวลา ๖๘ ปี ที่ผ่านมานั้น ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจน้อยใหญ่ด้วยพระอัจฉริยภาพอันสูงส่ง พระมหากรุณาธิคุณที่พระราชทานแก่ปวงชนชาวไทยสุดที่จะพรรณนาให้ครบถ้วนได้ ที่ใดร้อน ๘ ทรงผ่อนเย็น ที่ใดยากเข็ญ ๘ ทรงบรรเทา ด้วยพระปรีชาสามารถของพระองค์จึงพาชาติเจริญรุ่งเรืองสง่างามยิ่งนัก พระราชกรณียกิจและพระราชจริยวัตรของพระองค์เปี่ยมพระมหากรุณาธิคุณหาที่เปรียบมิได้ ภาพข่าวที่ประชาชนได้พบเห็นเป็นประจำ คือ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินเยี่ยมเยียนราษฎรในถิ่นทุรกันดาร ทุกภูมิภาคของประเทศอยู่เป็นนิจ เพื่อช่วยเหลือและสงเคราะห์ประชาชนในด้านการทำมาหากิน การแพทย์การศึกษา ทามกลางสายฝน ทามกลางคำคืนอันหนาวเหน็บ ทามกลางเปลวแดดที่ร้อนระอุ หยาดพระเสโทไหลอาบพระพักตร์ และฉลองพระองค์ที่ชุ่มโชก แต่มิได้ทรงย่อท้อเพียงนิด ทว่าทรงประทับยืนอยู่ท่ามกลางประชาชน พลิกความทุกข์เป็นความร่มเย็นสันติสุข ด้วยโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น โครงการแพทย์หลวงพระราชทานและหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา เชื้อนป่าสักชลสิทธิ์ตามโครงการพัฒนาลุ่มแม่น้ำป่าสักฯ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาไว้ใจกลางกรุงเทพฯ เป็นครั้งแรก เพื่อสื่อให้เห็นถึงประโยชน์อันมหาศาลของการสร้างเขื่อน ที่นอกจากสร้างความอุดมสมบูรณ์ทั้งในด้านการเกษตร การประมง และสร้างอาชีพแก่ราษฎรในพื้นที่อย่างยั่งยืนแล้ว ยังเป็นป้อมปราการสำคัญในการลดการเกิดอุทกภัยในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลอีกด้วย เหนือสิ่งอื่นใดคือการได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ที่ทรงมีต่อราษฎรของพระองค์ และโครงการอื่น ๆ อีกมากมาย ล้วนเป็นประโยชน์แก่พสกนิกรทั้งสิ้น ทว่าแผ่นดินถิ่นไทยนี้คงมีแห่งหนใดที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ไม่เคยยาตราพระบาทไปอีกแล้ว น้ำพระราชหฤทัยของ พระองค์ประดุจสายน้ำทิพย์แห่งความชุ่มฉ่ำจากฟากฟ้า ตกกระหน่ำสู่ผืนหล้าอันแห้งแล้งแตกกระแหง ซโลมจิตใจของเหล่าปวงชนให้ชื่นฉ่ำ เย็นศิระเพราะพระบริบาล ๘ จึงทรงเป็นดวงใจของคนไทยทั้งแผ่นดินโดยแท้ เป็นบุญของคนไทยยิ่งนักที่มีพระมหากษัตริย์ทรงคุณอันประเสริฐ ยึดมั่นในทศพิธราชธรรมในการปกครองประเทศ ดังพระปฐมบรมราชโองการที่ว่า เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม ซึ่ง เปรียบเสมือนเชือกที่ยึดมั่นผูกตรึงระหว่างพระเจ้าอยู่หัวกับพสกนิกรอย่างแน่นสนิท คนไทยทุกคนจึงควรก้าวตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ด้วยการเป็นคนดีของสังคม อันจะส่งผลให้ประเทศชาติเจริญวัฒนาสถาพรสืบไป ตราบระยะเวลากว่า ๖๐ ปี ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงงานหนักเพื่อประโยชน์แห่งชาติ และมหาชนชาวสยามอย่างแท้จริง

พระองค์ทรงทุ่มเท พระวรกาย และพระราชหฤทัยอย่างหนักในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทุกหมู่เหล่าในประเทศนี้ โดยทรงมีพระราชดำริให้จัดทำโครงการต่างๆ จำนวนทั้งสิ้นกว่า ๔,๐๐๐ โครงการ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่พสกนิกร ให้พ้นจากสภาพความยากจนผิดเคืองไปสู่ความพออยู่พอกิน และนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง เทศบาลตำบลบ้านโคกได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ และเพื่อเป็นการเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระปรีชาสามารถของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ได้ทรงช่วยเหลือราษฎรผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ ตลอดจนเพื่อเผยแพร่แนวพระราชดำริแก่ประชาชนในการนำไปปรับใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เทศบาลตำบลบ้านโคกในฐานะเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ผ่านโครงการต่างๆ ซึ่งผู้บริหาร สภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

เทศบาลตำบลบ้านโคกจึงได้จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง และปรัชญาแนวคิดของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระภัทรมหाराชรัชกาลที่ ๙ มาประพุดติปฏิบัติ ใช้เป็นกรอบแนวคิด และตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพุดติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้นตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตของตน รวมทั้งเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำรงวิถีชีวิตตนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ อย่างเหมาะสม และปลูกฝังปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำรงชีวิตให้อยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ต้องยึดถือปฏิบัติ หรือเป็นเครื่องมือเตือนใจสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง และปรัชญาแนวคิดของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระภัทรมหाराชรัชกาลที่ ๙ มาประพุดติปฏิบัติ ใช้เป็นกรอบแนวคิด ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตของตน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำรงชีวิตให้อยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ต้องยึดถือปฏิบัติ หรือเป็นเครื่องมือเตือนใจสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

๓.๓ ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ

๒. อนุมัติโครงการ

๓. กำหนดกิจกรรมโครงการ (เนื้อหาที่วิทยากรต้องบรรยาย)

- ๑) เย็นศิระเพราะพระบริบาล เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ
- ๕) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๖) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด
- ๗) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน
- ๘) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน
- ๑๐) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อนุอยู่เสมอ
- ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
- ๑๒) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๑๓) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔. ประสานงานโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. ประเมินผล/รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง และปรัชญาแนวคิดของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระภัทรมหาราชรัชกาลที่ ๙ มาประพฤติปฏิบัติ ใช้เป็นกรอบแนวคิดตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตของตน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำรงชีวิตให้อยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ต้องยึดถือปฏิบัติ หรือเป็นเครื่องมือเตือนใจสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมายตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒ (๑.๑.๒)

๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยก ทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤตการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป ฉะนั้น เทศบาลตำบลบ้านโคก ฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการบริการประชาชน และมีความเสี่ยงในการทุจริต จึงจำเป็นต้องส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก ผู้บริหาร รวมถึงสมาชิกสภาเทศบาล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแผ่คำสอน ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจให้กับพุทธศาสนิกชนชาวไทย และชาวพุทธ ทั่วโลก เพื่อประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และประมวลจริยธรรม

ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านโคก มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่พนักงาน ผู้บริหาร และสภาเทศบาล ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งต้องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกกระดับ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลต้องได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของข้าราชการ ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อ การเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและ จริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต ดังนั้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านโคก และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านโคก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓. กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ

๒. อนุมัติโครงการ

๓. กำหนดกิจกรรมโครงการ

๔. ประสานงานโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. ประเมินผล/รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านโคก มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านโคก ทุกกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓ กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๓...(๑.๑.๓)

๑. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และเพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ ต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบ้านโคก รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านโคกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำว่า Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำ เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ขัดกัน ผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ถ้อยคำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบ หนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินมีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้อ่อน เป็นต้น

๖. รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นข้าราชการในกองช่างแต่รับจ้างเขียนแบบในเวลางาน เป็นต้น

๗. ทำงานหล้งออกจากตำแหน่ง คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหล้งออกจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารแห่งประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่น ๆ หล้งจากเกษียณ

ผลประโยชน์ คือ สิ่งใด ๆ ที่มีผลต่อบุคคล/กลุ่ม ไม่ว่าในทางบวกหรือลบ ผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน ญาติ คู่แข่ง ศัตรู เมื่อใดเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้คนเหล่านี้ได้หรือเสียประโยชน์ เมื่อนั้นก็ถือว่า มีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ส่วนตน มี ๒ ประเภท คือ ที่เกี่ยวกับเงิน (pecuniary) และที่ไม่เกี่ยวกับเงิน (nonpecuniary)

ผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มพูนประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่แล้ว เช่น ที่ดิน หุ่น ตำแหน่งในบริษัทที่รับงานจากหน่วยงาน รวมถึงการได้มาซึ่งผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน เช่น สัมปทาน ส่วนลด ของขวัญ หรือของที่แสดงน้ำใจไมตรีอื่น ๆ

ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัว หรือกิจกรรมทางสังคมวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น สถาบันการศึกษา สมาคม ลัทธิ แนวคิด มักอยู่ในรูปความลำเอียง/อคติ/เลือกที่รักมักที่ชัง และมีข้อสังเกตว่าแม้แต่ความเชื่อ/ความคิดเห็นส่วนตัวก็จัดอยู่ในประเภทนี้

■ หน้าที่สาธารณะ (public duty) หน้าที่สาธารณะของผู้ที่ทำงานให้ภาครัฐคือ การให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ประโยชน์สาธารณะ (public interest) คนเหล่านี้ไม่จำกัดเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศเท่านั้น แต่ยังรวมถึงคนอื่น ๆ ที่ทำงานให้ภาครัฐ เช่น ที่ปรึกษา อาสาสมัคร

■ ผลประโยชน์สาธารณะ คือประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มคน การระบุผลประโยชน์สาธารณะไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ในเบื้องต้นข้าราชการ ดำรงทุกคน สามารถให้ความสำคัญอันดับต้นแก่สิ่งนี้ โดย

- ทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจจะมีและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ต้องจำกัดขอบเขตที่ประโยชน์ส่วนตนจะมีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่
- หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ภายใน
- หลีกเลี่ยงการกระทำ/กิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้คนเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูล
 - หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - ป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่
 - ไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งงานใหม่

ผลประโยชน์ทับซ้อน มี ๓ ประเภท คือ

- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (actual) มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสาธารณะเกิดขึ้น
- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (perceived & apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่ามี แต่จริง ๆ อาจไม่มีก็ได้ ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพ ก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ข้อนี้แสดงว่าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเท่านั้น แต่ต้องทำให้คนอื่น ๆ รับรู้และเห็นด้วยว่าไม่ได้รับประโยชน์เช่นนั้นจริง

- ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบัน อาจจะทับซ้อนกับผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต

แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป็นวิธีการกว้าง ๆ ไม่จำกัดอยู่กับรายละเอียดข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพัฒนาเป็นรูปแบบการจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- ๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
- ๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
- ๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- ๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อให้มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) เพื่อจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) เพื่อให้มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖) เพื่อให้มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗) เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ
๒. อนุมัติโครงการ
๓. กำหนดกิจกรรมโครงการ

๔. ประสานงานโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผล/รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๕...(๑.๒.๑)

๑. รณรงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ ความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย ที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

กอปกับ การกวาดล้างความทุจริตประทุมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยาก และต้องใช้เวลานาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อ

ลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงดำเนินการ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล รวมถึงเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ

๒. อนุมัติโครงการ

๓. กำหนดกิจกรรมโครงการ

๓.๑ ดำเนินการสร้าง พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการสร้าง เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง ดังนี้

๓.๒ เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๓.๓ จัดอบรม ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๔. ประสานงานโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ/ มอบเกียรติบัตร ให้กับเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการ

๖. ประเมินผล/รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช่

๙. ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา
เทศบาล รวมถึงเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๕...(๑.๒.๒)

๑.โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญและจำเป็นต่อมนุษย์เราเป็นอย่างมาก เพราะเป็นสิ่งที่เอื้ออำนวยต่อมนุษย์เรา ทั้งในด้านอาหาร, เครื่องนุ่งห่ม, ยารักษาโรคและที่อยู่อาศัย หากขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นแล้วก่อให้เกิดปัญหาต่อคนเราอย่างมาก ทั้งจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นประกอบกับวิทยาการสมัยใหม่มีความเจริญรุดหน้าอย่างรวดเร็วความเจริญเหล่านี้ส่งผลให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนทรัพยากรและส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของคนเรา เทศบาลตำบลบ้านโคกเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจอิสระในการบริหารการกำหนดแนวทางการทำงานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลการใช้จ่ายงบประมาณ เทศบาลเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนและรู้ปัญหามากที่สุด รู้ว่าพื้นที่ใดเหมาะแก่การจัดการ, การฟื้นฟู, การจัดการมลพิษและแผนบำบัดน้ำเสียตลอดจนการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน โดยเฉพาะการบำรุงดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก ซึ่งเป็นบุคลากรที่ทำงานในด้านนี้ได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านการพัฒนา การบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงเห็นสมควรจัดให้มีการอบรมและดูงานในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นต้นแบบ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑.เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ภายในเขตเทศบาลได้มีความเข้าใจในการดูแลและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒.เพื่อเป็นการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติโดยผ่านเครือข่าย อสม. แต่ละชุมชนภายในเขตเทศบาล

๓.๓.เพื่อลดปัญหาอันเกิดจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติทั้งโดยความตั้งใจและไม่ตั้งใจ

๓.๔.เพื่อให้ อสม. ได้เป็นตัวแทนในการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

-อสม.ประจำชุมชนทั้ง ๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๑๐๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลบ้านโคก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร ประสานงาน และความพร้อมก่อนดำเนินการอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้

๖.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน พฤษภาคม ของปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

จ่ายจากเงินงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ตามโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป แผนงานการเกษตรงานอนุรักษ์แหล่งน้ำ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑.ค่าวิทยากรในการให้ความรู้ จำนวน ๘ ชั่วโมง ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๒.ค่ายานพาหนะ เหม่าจ่าย รายละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๓.ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง เหม่าจ่าย จำนวน ๒ วัน ในอัตราวันละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๘๐๐ บาท(สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแต่ละชุมชนสามารถถ่ายทอดความรู้ในด้านการดูแลจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนในแต่ละชุมชนได้

๒.แต่ละชุมชนมีการดูแลจัดการสิ่งแวดล้อมของตนเอง

๓.ลดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติอาทิ เช่นต้นไม้ การเผาป่า ของตำบลบ้านโคก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๖ (๑.๒.๓)

๑. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงขึ้นนี้จึงทำให้เกิดความเข้าใจได้ชัดเจนในแนวพระราชดำริของ "เศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งได้ทรงคิดและตระหนักมาช้านาน เพราะหากเราไม่ไปพึ่งพา ยึดติดอยู่กับกระแสจากภายนอกมากเกินไป จนได้ครอบงำความคิดในลักษณะดั้งเดิมแบบไทยๆไปหมด มีแต่ความทะเยอทะยานบนรากฐานที่ไม่มั่นคงเหมือนลักษณะฟองสบู่ วิกฤตเศรษฐกิจเช่นนี้อาจไม่เกิดขึ้นหรือไม่หนักหนาสาหัสจนเกิดความเดือดร้อนกันถ้วนทั่วเช่นนี้ ดังนั้น "เศรษฐกิจพอเพียง" จึงได้สื่อความหมายความสำคัญในฐานะเป็นหลักการสังคมที่พึงยึดถือ

ในทางปฏิบัติจุดเริ่มต้นของการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงคือ การฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น เศรษฐกิจพอเพียงเป็นทั้งหลักการและกระบวนการทางสังคม ตั้งแต่ขั้นฟื้นฟูและขยายเครือข่ายเกษตรกรรมยั่งยืน เป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตและบริโภคอย่างพออยู่พอกินขึ้นไปถึงขั้นแปรรูปอุตสาหกรรมครัวเรือน สร้างอาชีพและทักษะวิชาการที่หลากหลายเกิดตลาดซื้อขาย สะสมทุน ฯลฯ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจที่พอเพียงกับตัวเอง ทำให้อยู่ได้ ไม่ต้องเดือดร้อน มีสิ่งจำเป็นที่ทำได้โดยตัวเองไม่ต้องแข่งขันกับใคร และมีเหลือเพื่อช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหา อันนำไปสู่การแลกเปลี่ยนในชุมชน และขยายไปจนสามารถที่จะเป็นสินค้าส่งออก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจระบบเปิดที่เริ่มจากตนเองและความร่วมมือ วิธีการเช่นนี้จะดึงศักยภาพของ ประชาชนออกมาสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ซึ่งมีความผูกพันกับ จิตวิญญาณ คือ คุณค่า มากกว่า มูลค่า

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงจัดทำโครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน และเกิดการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำวัตถุดิบที่ได้รับมาผลิตอาหารสำหรับบริโภคภายในครอบครัวและชุมชน ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้และเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนลดรายจ่าย เพิ่มรายได้
- ๓.๒. เพื่อส่งเสริมประชาชนให้เกิดการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีอาหารบริโภคอย่างพอเพียงภายในครอบครัวและชุมชน
- ๓.๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้
ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๗๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
 - กองคลังจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
 - ดำเนินการตามรายละเอียดโครงการ
๓. ติดตามประเมินผลของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ประชาชนลดรายจ่าย เพิ่มรายได้
- ๑๐.๒. ประชาชนให้เกิดการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๓. ประชาชนมีอาหารบริโภคอย่างพอเพียงภายในครอบครัวและชุมชน
- ๑๐.๔. ประชาชนน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๗ (๑.๓.๑)

๑. กิจกรรมวิทยากรหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาด ในสถานศึกษาในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ได้ให้ความสำคัญกับสถาบันการศึกษาในการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การสร้างนิสัย การประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการศึกษา นั่นคือ การทำให้คนเป็นคนดี มีประโยชน์ต่อผู้อื่นต่อสังคม และต่อประเทศชาติ ดังนั้น การสร้างลักษณะนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การเอาใจใส่ดูแลไม่น้อยกว่าการทำให้ผู้เรียนมีความรู้เพียงอย่างเดียว การมีกิจกรรมเสริมสร้างพัฒนาการทั้งทางกาย สติปัญญา ศีลธรรม และ การเป็นพลเมืองที่ดี โดยเห็นว่าหลักสูตรวิชาลูกเสือและเนตรนารีสามารถปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ซึ่งจะช่วยให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในเรื่อง การป้องกันการทุจริตในหลักสูตรลูกเสือและเนตรนารีทุกระดับ ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตอันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

จึงได้มีการดำเนิน โครงการลูกเสือข้อสะอาด ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในหลักสูตรการเรียนการสอนของวิชาลูกเสือและเนตรนารี โดยดำเนินการจัดทำหลักสูตร ลูกเสือข้อสะอาด สำหรับลูกเสือและเนตรนารีทุกระดับ ร่วมกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง หน่วยลูกเสือข้อสะอาด ในสถานศึกษาทั่วประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๒) นำหลักสูตรไปใช้ไปโรงเรียนหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๔) กระบวนการลูกเสือในการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ระเบียบวินัย และการเห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้เกิดขึ้นในเด็กและเยาวชน ผ่านหลักสูตรลูกเสือ ข้อสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๑๕๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินการตามโครงการ

๓. ติดตามประเมินผลของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๘ (๑.๓.๒)

๑. นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็รากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด และองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย จึงได้ดำเนินกิจกรรมเด็กในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมมาตั้งแต่พ.ศ. ๒๕๔๑ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องขับเคลื่อนภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำ หลักสูตรโตไปไม่โกง ไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และแนวทางทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงให้อำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการนำหลักสูตร โตไปไม่โกง ระดับชั้นอนุบาล ๑ และอนุบาล ๒ ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนปฐมวัยให้เหมาะสมตามช่วงอายุของเด็ก โดยเริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ดังนั้นกองการศึกษาเทศบาลบ้านโคก จึงได้ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการเรียนการสอนหลักสูตรโตไปไม่โกง ตามช่วงวัย เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความเข้าใจในเนื้อหาและการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร โตไปไม่โกง ในระดับปฐมวัยต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อดำเนินการกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๖๕ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. ติดตามประเมินผลของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต สำหรับนักเรียนไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อดำเนินการกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๙ (๑.๓.๓)

๑. โครงการเข้าค่ายพุทธธรรม พุทธบุตร

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ให้ราษฎร ได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับในปัจจุบันสังคมไทยนั้นต้องการคนดี มี คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อมาเป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศชาติ

ดังนั้นการส่งเสริมให้เยาวชนได้เข้าใจ สามารถนำความรู้ ข้อคิด มาปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักของ ศาสนาเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นักเรียนหรือเยาวชนได้ศึกษาและปฏิบัติธรรมตามแนวทางพระพุทธศาสนา ซึ่ง เป็นหัวใจหลักของศาสนาทุกศาสนา เพราะศาสนานั้นสั่งสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และศาสนาสามารถ กล่อมเกลাজิตใจของมนุษย์ แล้วสามารถลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมได้เช่น ปัญหาอาชญากรรม ทุจริต การ ประพฤติผิดต่างๆ ปัญหาทางจิตใจ และยังสามารถสร้างลักษณะนิสัยที่ดีให้เกิดขึ้นได้หากผู้นับถือนุ่มน้อมและ ตั้งใจจริงในการปฏิบัติ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงจัดทำโครงการพุทธธรรม พุทธบุตร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการศึกษาและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อให้เยาวชนรู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม รู้จักแยกแยะความดีความชั่วออกจากกันได้
- ๓.๓ เพื่อให้เยาวชนมีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนห่างไกลจากสิ่งเสพติดและอบายมุข
- ๓.๕ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้ประวัติพระพุทธศาสนาและปฏิบัติตามหลักศีลธรรม
คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามในทางพระพุทธศาสนา
- ๓.๖ เพื่อให้เยาวชนได้นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้เอง
- ๓.๗ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กในโรงเรียนอนุบาลบ้านโคก จำนวน ๔๖ คน ดังนี้

- เด็กนักเรียน ชั้น ป.๕ จำนวน ๒๓ คน
- เด็กนักเรียน ชั้น ป.๖ จำนวน ๒๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติต่อคณะผู้บริหาร
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์รายละเอียดของโครงการให้กับประชาชนและเยาวชนรับทราบ
- ๖.๓ ประสานงานกับโรงเรียนที่จะเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เยาวชนมีจิตสาธารณะ
- ๑๐.๒ เยาวชนรู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม รู้จักแยกแยะความดีความชั่วออกจากกันได้
- ๑๐.๓ เยาวชนมีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
- ๑๐.๔ เยาวชนห่างไกลจากสิ่งเสพติดและอบายมุข
- ๑๐.๕ เยาวชนได้เรียนรู้ประวัติพระพุทธศาสนาและปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามในทางพระพุทธศาสนา
- ๑๐.๖ เยาวชนได้นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้เอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑ (๑.๓.๔)

๑. กิจกรรมสร้างแผนการเรียนรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตใน ศพด. ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องขับเคลื่อนภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำ หลักสูตรโตไปไม่โกง ไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และแนวทางทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงให้อำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการนำหลักสูตร โตไปไม่โกง ระดับชั้นอนุบาล ๑ และอนุบาล ๒ ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนปฐมวัยให้เหมาะสมตามช่วงอายุของเด็ก โดยเริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

กองการศึกษาจึงเห็นว่าการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ในการขับเคลื่อนขับเคลื่อนภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำ หลักสูตรโตไปไม่โกง นั้น จะต้องเป็นไปในทางเดียวกันทุกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคกจึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะของนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ที่สังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติต่อคณะผู้บริหาร
- ๖.๒ ประสานงานวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ในแผนงาน
- ๖.๔ ติดตามประเมินผลของโครงการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในแต่ละศูนย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑๑ (๒.๑.๑)

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
 มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
 ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารในการบริหารราชการว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร
 ๖.๒ ดำเนินการประกาศเจตจำนงผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่ดีขึ้น เมื่อผู้บริหารมีเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ลำดับที่ ๑๓ (๒.๑.๒)

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารในการบริหารราชการว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารในการบริหารราชการว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสาธารณชน ต่อระบบราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินการประกาศเจตจำนงผู้บริหารต่อหน้าสาธารณชน

๖.๓ ดำเนินการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในสื่อสาธารณะของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทศนคติของประชาชนดีขึ้น เมื่อผู้บริหารมีเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อหน้าสาธารณชน
๒. สาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ

ลำดับที่ ๑๓ (๒.๑.๓)

๑. มาตรการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารในการบริหารราชการว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมทำความเข้าใจ

๖.๒ กำหนดแผนงานโครงการของแต่ละสำนัก/กองในการกำหนดกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมที่วางไว้

๖.๔ รายงานผลต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๕ (๒.๑.๔)

๑. คัดเลือกกิจกรรมความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนงบประมาณ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อให้มีความโปร่งใสและซื่อสัตย์ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก และพิจารณางบประมาณในสนับสนุนกิจกรรมเพื่อความโปร่งใสและซื่อสัตย์ก่อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมสำหรับความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ก่อน

๒. เพื่อหน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลบ้านโคก ได้มีกิจกรรมเพื่อความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กิจกรรม/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมทำความเข้าใจ

๖.๒ กำหนดแผนงานโครงการของแต่ละสำนัก/กองในการกำหนดกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๓ จัดสรรงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๕ (๒.๒.๑)

๑. การประเมินความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

ดัชนีนี้เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของระบบการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) การบริหารงานบุคคล ประเมินจากประสบการณ์ตรงและการรับรู้จากมุมมองของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่มีความชัดเจน ระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่มีความเหมาะสม การประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงาน

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก เห็นแล้วว่า การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานที่มีความเหมาะสม ตลอดจนการให้ความอุปถัมภ์แก่บุคคลที่มีผลต่อระบบการบริหารงานบุคคล จึงให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของการบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อปรับปรุงคุณภาพการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของการบริหารงานบุคคลขึ้น ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี
- ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

- ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขว่ขวาย
ราชการ อย่างไม่เหมาะสม
- ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
สะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่
- ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่
- ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับ
ตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น
- ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สร้างแบบสอบถาม
- ๖.๒ ประมวลผลแบบสอบถาม
- ๖.๓ ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจ
- ๖.๔ สำนักปลัดเทศบาลนำผลความพึงพอใจของการบริหารงานบุคคลนำเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๖ (๒๒๒)...

๒. ประกาศความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประกาศใช้ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลาง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึง วัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็น มาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประกอบกับ มาตรการอื่นๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันจะเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและก่อให้เกิดผลดีกับการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก จำเป็นต้องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของราชการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของราชการ ให้ควบคุมรายการดังต่อไปนี้

๑. เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อไม่ให้มีการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง
๓. เพื่อให้การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างเหมาะสมหรือไม่มากเกินไปจนเป็น ผิดวัตถุประสงค์ หรือไม่มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๕. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป
๖. เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ
๗. เพื่อให้มีการยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กิจกรรม/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๖.๒ แจกกองถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๖.๓ แจกประชาชนและประชาสัมพันธ์ในสื่อทุกสื่อของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๗ (๒.๒.๓)

๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก เห็นแล้วว่า ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโคก คือ การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านโคก เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบ้านโคก โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ ของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่าง จริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการ ส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มี คุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนา เศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียง สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลบ้านโคกจึงรวบรวมคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของ เทศบาลตำบลบ้านโคกขึ้น เพื่อให้พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านโคก มี หลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง
- ๔) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๕) เพื่อให้ไม่เป็นการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) เพื่อบริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ
- ๗) มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

- ๘) เพื่อให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน
- ๙) เพื่อจัดลำดับก่อน หลังการให้บริการโดย
- ๑๐) เพื่อให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม
- ๑๑) เพื่อความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ๑๒) เพื่อร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ ครั้ง/ หากมีการประกาศเปลี่ยนแปลง ให้ประกาศใหม่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมสำนัก/กอง
- ๖.๒ ดำเนินการจัดทำคู่มือของกองตนเอง
- ๖.๓ ประกาศการใช้คู่มือ
- ๖.๔ แจกคู่มือให้กับสำนัก/กอง
- ๖.๕ ประกาศคู่มือทางเว็บไซต์และสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่...๑๘ (๒.๒.๓)

๑. กิจกรรมทำแผนภูมิระยะเวลาขั้นตอนการบริการประชาชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว และถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ ดำเนินการสำรวจงานในหน้าที่และจัดทำผังกระบวนการงานและกำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านโคก โดยให้มีการสำรวจงานบริการที่เทศบาลตำบลบ้านโคกต้องปฏิบัติราชการ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และพิจารณาภารกิจของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่าเรื่องใด ผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน พร้อมให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรค ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคกทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- ๒) เพื่อให้มีวิธีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๓) เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ
- ๔) เพื่อให้การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๕) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย
- ๖) เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ ครั้ง/ หากมีการประกาศเปลี่ยนแปลง ให้ประกาศใหม่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะกรรมการ
- ๖.๒ เสนอนายกเทศมนตรีอนุมัติ
- ๖.๓ ประกาศการลดระยะเวลาการให้บริการ
- ๖.๔ ประกาศคู่มือทางเว็บไซต์และสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก
- ๖.๕ มอบอำนาจการตัดสินใจกรณีเห็นว่าต้องเพิ่มเติมจากของเดิม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๙ (๒.๒.๓)

๑. คนดีศรีเทศบาล (เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พลเมืองเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของสังคมของสังคมไทย เช่นเดียวกับสังคมอื่น ๆ ทุกสังคมย่อมต้องการพลเมืองที่มีคุณภาพ ซึ่งหมายถึงความมีร่างกายจิตใจดี คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาได้ มีประสิทธิภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ความมั่นคงให้กับประเทศชาติและการเป็นพลเมืองดีนั้นย่อมต้องการปฏิบัติตามบรรทัดฐานและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมมีคุณธรรมเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอีกด้วย เพื่อการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน คนดีนั้นมีความรับผิดชอบต่อนตนเอง สังคม ชุมชน ประเทศชาติ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม ย่อมต้องมีการทำงานเป็นหมู่คณะ จึงต้องมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในงานนั้นๆ ให้สมาชิกแต่ละคนนำไปปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายไว้อย่างเต็มที่

เมื่อสังคมยกย่องบุคคลที่เป็นพลเมืองดีของสังคมนั้น แล้ว บุคคลนั้นจะมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติ และมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ สอดคล้องกับหลักธรรม วัฒนธรรมประเพณี และรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ รวมทั้งบทบาททางสังคมที่ตนดำรงอยู่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และได้ประสิทธิผลทั้งในส่วนตนและสังคม เมื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ย่อมเกิดความภาคภูมิใจและเกิดผลดีทั้งต่อตนเองและสังคม ด้วยการเป็นพลเมืองดีที่เคารพกฎหมาย เคารพสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น มีความกระตือรือร้นที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างผาสุก สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการประกอบคุณงามความดีทั้งปวงสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงเสนอโครงการยกย่องคนดี ขึ้นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในความซื่อสัตย์สำหรับพนักงานในหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลบ้านโคกสืบไป

๒.วัตถุประสงค์

ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ

๒) ประชุมคณะกรรมการ

๓) มอบใบประกาศเกียรติคุณหรือโล่รางวัล

๔) เผยแพร่ความดีลงในเว็บไซต์และสื่อเทศบาลตำบลบ้านโคก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คนดีที่ได้รับการยกย่องมีกำลังใจในการทำดี และเป็นแบบอย่างให้บุคคลในสังคม

ลำดับที่ ๒๑. (๒.๒.๓)

๑. คนดีศรีเทศบาล (เพื่อยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พลเมืองเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของสังคมของสังคมไทย เช่นเดียวกับสังคมอื่น ๆ ทุกสังคมย่อมต้องการพลเมืองที่มีคุณภาพ ซึ่งหมายถึงความมีร่างกายจิตใจดี คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาได้ มีประสิทธิภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ความมั่นคงให้กับประเทศชาติและการเป็นพลเมืองดีนั้นย่อมต้องการปฏิบัติตามบรรทัดฐานและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมมีคุณธรรมเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอีกด้วย เพื่อการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน คนดีนั้นมีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม ชุมชน ประเทศชาติ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม ย่อมต้องมีการทำงานเป็นหมู่คณะ จึงต้องมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในงานนั้นๆ ให้สมาชิกแต่ละคนนำไปปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายไว้อย่างเต็มที่

เมื่อสังคมยกย่องบุคคลที่เป็นพลเมืองดีของสังคมนั้น แล้ว บุคคลนั้นจะมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติ และมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ สอดคล้องกับหลักธรรม วัฒนธรรมประเพณี และรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ รวมทั้งบทบาททางสังคมที่ตนดำรงอยู่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และได้ประสิทธิผลทั้งในส่วนตนและสังคม เมื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ย่อมเกิดความภาคภูมิใจและเกิดผลดีทั้งต่อตนเองและสังคม ด้วยการเป็นพลเมืองดีที่เคารพกฎหมาย เคารพสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น มีความกระตือรือร้นที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม เป็นบุคคลสาธารณะที่คนในสังคมยอมรับ เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงเสนอโครงการยกย่องคนดีที่เสียสละเพื่อสังคม ขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในความซื่อสัตย์สำหรับการเสียสละอันไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนนั้น

๒.วัตถุประสงค์

ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ

๒) ประชุมคณะกรรมการ

๓) มอบใบประกาศเกียรติคุณหรือโล่รางวัล

๔) เผยแพร่ความดีลงในเว็บไซต์และสื่อเทศบาลตำบลบ้านโคก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คนดีที่ได้รับการยกย่องมีกำลังใจในการทำดี และเป็นแบบอย่างให้บุคคลในสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่...๒๑...(๒.๔.๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการบุคคลต้นแบบ วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติ ของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่รัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจ ในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคคลที่ใช้ชีวิตตามรอยเท้าพ่อของแผ่นดินให้มีความชัดเจน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงจัดทำโครงการบุคคลต้นแบบ วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อยกย่องบุคคลที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเป็น

รูปธรรม

๓.๒. เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงที่สมบูรณ์เป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรและประชาชนทั่วไปได้

๓.๓. เพื่อเป็นสถานที่สาธิตการใช้วิถีชีวิตพอเพียงและการทำเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินการตามโครงการ

- กองคลังจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
- ดำเนินการตามรายละเอียดโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงที่สมบูรณ์เป็นต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรและประชาชนทั่วไปได้

๑๐.๒. ประชาชนน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

ลำดับที่ ๒๒ (๒.๕.๑)

๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจ สอบพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมส่งผลให้ผลเสียให้กับระบบราชการไทย รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว การทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม

จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.อ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจำเป็นต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทินรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒) เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓) เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๔) เพื่อกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วยควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมชี้แจงและให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเสนอแนะ
- ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ประมวลผลและให้สำนัก/กองจัดทำ

ข้อตกลง

- ๓) ประกาศให้ทุกคนทราบทางสื่อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) พนักงานเทศบาลไม่มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- ๒) เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการไม่เอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมหรือไม่มีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น
- ๔) เจ้าหน้าที่รับทราบบทกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง

ลำดับที่ ๒๓ (๒.๕.๒)

๑. กิจกรรมจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้สอดคล้องและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ ตามวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อรองรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑ แผน ครอบคลุม ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ๒) ประชุม วิเคราะห์ความเสี่ยง และลำดับโครงการตามมิติในแบบของสำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช.
- ๓) สำนัก/กอง เขียนโครงการรองรับแผน
- ๔) ประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- ๒) หน่วยกำกับดูแลมีการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๔ (๒.๕.๓)

๑. มาตรการลงโทษทางวินัย

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนได้โดยตรง ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่และดำเนินการในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณี มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงจัดทำมาตรการลงโทษทางวินัย ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต
- ๒) เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม
- ๓) เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑) เมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือมีข้อมูล ให้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จ เพื่อสืบเสาะ แสวงหาข้อเท็จจริง

๒) เมื่อมีเชื่อได้ว่ามีผู้กระทำความผิดการทุจริต ให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๓) คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามระเบียบ

๔) หากพบว่ามีความผิดฐานทุจริตจริงให้เสนอลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒๕ (๒.๒.๓)

๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่อง ทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดสิทธิของประชาชนในการได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน โดย คณะรัฐมนตรี และ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้มีมติ กฎกระทรวง และ ประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด รายละเอียดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติด้วย นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ เป็นไป โดยถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมาย กำหนด ตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศ และมติของคณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงขอเสนอข้อแนะนำสำหรับ หน่วยงานของรัฐ เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงให้จัดทำมาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านโคกขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๒) เพื่อให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
- ๔) เพื่อให้มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ
- ๕) เพื่อให้มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการ ของหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้ากอง

- ๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นการเฉพาะโดยอาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงาน เพื่อบริหารงานหรือกำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๓) ทบทวนคำสั่งมอบอำนาจให้เป็นปัจจุบัน
- ๔) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญลงในสื่อของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
- ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ
- ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒๖ (๓.๑.๒)

๑. ประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือ ราคาากลาง ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประกาศใช้ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลาง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึง วัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็น มาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประกอบกับ มาตรการอื่นๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันจะเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและก่อให้เกิดผลดีกับการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก จำเป็นต้องมีการประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือ ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคาากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือสื่อต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก การใช้ประโยชน์ของราชการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์ ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ
- ๓) เพื่อให้มีการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อประเมินผลการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ กิจกรรม/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แจกแนวทางปฏิบัติให้กับกองช่างและงานพัสดุและทรัพย์สิน
- ๖.๒ แจกให้งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล ลงข้อมูลต่างๆ ในสื่อของเทศบาล
- ๖.๓ ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีการเผยแพร่การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ
- ๓) มีการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน
- ๔) มีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน

ลำดับที่ ๒๗ (๓.๒.๑)

๑. กิจกรรมบริหารจัดการศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต และข้อเรียกร้องของเทศบาลตำบลบ้านโคกขึ้น

การเปิดให้บริการร้องทุกข์ / ร้องเรียน เป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปได้สามารถร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังเทศบาลตำบลบ้านโคกได้โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยทุกๆเรื่องจะได้มีการติดตามมิให้เกิดความล่าช้าในการแก้ไขปัญหา เพื่อเป็นการป้องกันปัญหา ที่อาจเกิดจากผู้ไม่ประสงค์ดี ที่ต้องการก่อวินาศกรรม และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริการ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยทุกๆเรื่องจะได้มีการติดตามมิให้เกิดความล่าช้าในการแก้ไขปัญหา และเพื่อเป็นการป้องกันปัญหา ที่อาจเกิดจากผู้ไม่ประสงค์ดี ที่ต้องการก่อวินาศกรรม และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงต้องกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการใช้บริการอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยจัดประชาคม ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓) เพื่อปรับปรุงศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต

๔) เพื่อกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕) เพื่อประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน

๖) เพื่อให้มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย

๗) เพื่อมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม

๘) เพื่อให้มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๙) เพื่อให้มีการติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๑๐) เพื่อให้มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน

ทราบมีประสิทธิภาพ

๑๑) เพื่อให้มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

๑๒) เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน

๑๓) เพื่อให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนว

ทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

- ๑๔) เพื่อให้มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๑๕) เพื่อกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๑๖) เพื่อการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ
- ๑๗) เพื่อให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ๑๘) เพื่อให้มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต
- ๑๙) เพื่อเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้ากอง
- ๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นการเฉพาะโดยอาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงาน เพื่อบริหารงานหรือกำกับกับดูแลการปฏิบัติ
- ๓) ทบทวนคำสั่งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ได้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยจัดประชาคม ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- ๒) เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้มแข็งขึ้นจากการสนับสนุนของเทศบาลตำบลบ้านโคก
- ๓) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตในการติดตามเรื่อง
- ๔) มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๕) ประชาชนทราบการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน
- ๖) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย
- ๗) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม
- ๘) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม
- ๙) มีการติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๑๐) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมี
ประสิทธิภาพ

๑๑) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

๑๒) มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน

๑๓) มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข
และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

๑๔) มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๑๕) มีการกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๑๖) มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ

๑๗) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๑๘) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต

๑๙) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ลำดับที่ ๒๘ (๓.๓.๑)

๑. มาตรการประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ และการดำเนินโครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบการปกครองในลักษณะการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ไปให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ซึ่งมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชน ในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งจะเห็นได้ว่าการ ปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยนั้น มีความหมายและหลักการสำคัญที่เป็นการปกครอง ของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชน ซึ่งมีลักษณะประการหนึ่งคือการที่ประชาชนมีส่วนร่วม ในการปกครองโดยตรงหรือโดยอ้อม ดังนั้น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงถือเป็นหน่วยงานหลัก ที่ต้องดูแลและตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมใน กระบวนการกำหนดรูปแบบการปกครองของตนเองอย่างสอดคล้อง และเหมาะสมกับความต้องการ ของท้องถิ่นนั้นๆ ทั้งนี้ บทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ระบุไว้อย่างชัดเจนในหลายมาตราว่า รัฐจะต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเอง และตัดสินใจ ในกิจการท้องถิ่นได้เอง

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ นั้น เป็นสิ่งสำคัญมากในการพัฒนาโดยใช้ชุมชนเป็นฐานในระบอบประชาธิปไตย สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำมาตรการประชนมีส่วนร่วมขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยแต่งตั้งเป็นผู้แทนคนเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา
- ๒) เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- ๓) เพื่อให้มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- ๔) เพื่อให้มีการมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) มาตรการประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ และการดำเนินโครงการ

- ๒) แจ้งสำนัก/กองต่างๆ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ๓) ทบทวนคำสั่งมอบอำนาจให้เป็นปัจจุบัน
- ๔) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญลงในสื่อของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
- ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ
- ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒๙ (๓.๓.๒)

๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเทศบาลตำบลบ้านโคกนั้น มีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใสและเกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน เน้นการวางแผนและประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต การจัดหาพัสดุ เพื่อสร้างความโปร่งใส เข้ามาเป็นเครื่องมือในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างโดยเน้นข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานเจ้าของโครงการ ผู้เสนอราคา และผู้สังเกตการณ์ ทั้งนี้ผู้สังเกตการณ์ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ มีความเป็นกลาง และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการนั้นๆ ซึ่งการเข้าร่วมสังเกตการณ์ จะเข้าร่วมตั้งแต่เริ่มจัดทำร่าง TOR จนถึงสิ้นสุดโครงการ และเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม จึงให้ประชาชนทั่วไปยังสามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ตาม

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก จำเป็นต้องมีการควบคุมและมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของราชการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อมุ่งเน้นเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใสและเกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน

๔. เพื่อเน้นการวางแผนและประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กิจกรรม/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้มีการรณรงค์จากประชาชน

๖.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๖.๓ ให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒. เปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใสและเกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๓. เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน
๔. การวางแผนและประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๓๐. (๓.๓.๓)

๑. กิจกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยการติดตามและประเมินผลโครงการ เป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านโคก จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยหลายฝ่ายด้วยกันทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนหัวหน้าส่วนบริหาร รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ซึ่งการที่คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการ เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถทราบได้ว่าการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่สามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนได้

๒. สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนฉบับต่อไปได้

๓. เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ได้วางไว้หรือไม่

๔. เพื่อให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

๕. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ และการปรับปรุงแก้ไขโครงการของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๒ ครั้ง/ปี (ภายในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีตประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

๖) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

๗) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถทราบได้ว่าการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่สามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนได้

๒. มีข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนฉบับต่อไปได้

๓. มีการวัดความสำเร็จ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ได้วางไว้หรือไม่

๔. มีข้อมูล ข้อเท็จจริง อันนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

๕. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ และการปรับปรุงแก้ไขโครงการของเทศบาลตำบลบ้านโคก

ลำดับที่ ๓๑ (๔.๑.๑)

๑. กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคเจ็ด บัญญัติว่า การควบคุมภายใน หมายความว่ากระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล และฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินการของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับและมติ ครม.

ดังนั้น รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี มีระบบ การควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของการสร้างมาตรฐานการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านโคก ให้มีความโปร่งใสสนองต่อนโยบายและวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ อย่างสัมฤทธิ์ผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ
 ๒. เพื่อให้มีระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
 ๔. เพื่อให้มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
 ๕. เพื่อทำความเข้าใจและรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
- ๑ ครั้ง/ปี (ภายใน ๒๐ ตุลาคม ของทุกปี)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำนัก/กอง ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน
๒. สำนัก/กอง จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน เพื่อประเมินองค์ประกอบ การควบคุมภายใน ๕ ด้าน

๓. สำนัก/กอง จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน เพื่อทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน และใช้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๔. สำนัก/กอง จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)

๕. สำนัก/กอง จัดทำแบบรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๖. องค์การ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

๗. องค์การ ทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๘. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)

๙. รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่งเสริมให้กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ

๒. มีระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๔. มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๕. หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก มีความเข้าใจและรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี

ลำดับที่ ๓๒ (๔.๒.๑)

๑. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโคก

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบการปกครองในลักษณะการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ไปให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ซึ่งมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชน ในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งจะเห็นได้ว่าการ ปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยนั้น มีความหมายและหลัก การสำคัญที่เป็นการปกครอง ของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชน ซึ่งมีลักษณะประการหนึ่งคือการที่ประชาชนมีส่วนร่วม ในการปกครองโดยตรงหรือโดยอ้อม ดังนั้น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงถือเป็นหน่วยงานหลัก ที่ต้องดูแลและตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการ สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมใน กระบวนการกำหนดรูปแบบการปกครองของ ตนเองอย่างสอดคล้อง และเหมาะสมกับความต้องการ ของท้องถิ่น นั้นๆ

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโคก เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักปลัดเทศบาล จึงเห็นว่าควรมี มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโคก ไม่ว่าจะเป็น การแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยแต่งตั้งเป็นผู้แทนประชาคมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล
- ๒) เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ตลอดปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งเป็นผู้แทนประชาคมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๒) เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสมากขึ้น

๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลทางสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

ลำดับที่ ๓๓ (๔.๒.๒)

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบการปกครองในลักษณะการกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ซึ่งมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชน ในระบอบ ประชาธิปไตย ซึ่งจะเห็นได้ว่าการ ปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยนั้น มีความหมายและหลัก การสำคัญที่เป็น การปกครอง ของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชน ซึ่งมีลักษณะประการหนึ่งคือการที่ประชาชนมีส่วนร่วม ในการปกครองโดยตรงหรือโดยอ้อม ดังนั้น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงถือเป็นหน่วยงานหลัก ที่ต้องดูแลและตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมใน กระบวนการกำหนดรูปแบบการปกครองของตนเองอย่าง สอดคล้อง และเหมาะสมกับความต้องการ ของท้องถิ่น นั้นๆ

เพื่อเป็นการสนับสนุนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ หรือมีส่วนร่วม ในการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล ตำบลบ้านโคก กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก จึงเสนอมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบล บ้านโคก รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ การประกาศรายงานผลดำเนินการโครงการของเทศบาล ตำบลบ้านโคกทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ
- ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ
- ๔) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ
- ๕) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตลอดปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้มีกรรมการจากประชาชน

๖.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๖.๓ ให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ

๔) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

๕) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๓๕ (๔.๓.๑)

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโคก ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการปกครองท้องถิ่นในประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง และเป็นรากฐานของการปกครองแบบประชาธิปไตยได้อย่างแท้จริง โดยได้กำหนดให้มีการจัดแบ่งและถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจากรัฐบาลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจัง ดังนั้น จึงเป็นที่คาดหวังได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทอย่างสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทยในอนาคต ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบ กับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้ดำเนินการจัดอบรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด

เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น และเทคนิคการประชุมสภา อีกทั้งมีเจตคติที่เกื้อกูลต่อการทำงานร่วมกันในด้าน พ.ร.บ.ท้องถิ่น ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมาย และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านโคกได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโคก ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลได้ทราบกระบวนการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไรให้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้เพิ่มทักษะการประชุมสภาและมีเทคนิคสามารถบริหารจัดการการประชุมสภาได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเบิกจ่ายเงิน

๔. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้รู้ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๕. เพื่อให้สมาชิกสภา ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาหลักสูตรที่จะเข้ารับการฝึกอบรม
๒. จัดส่งรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม
๓. ประเมินผลความรู้ที่ได้จากการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียน) และ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ) หรือตามโครงการทัศนศึกษาดูงานของกองในสังกัดเทศบาล

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาลได้ทราบกระบวนการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไรให้ถูกต้อง
๒. สมาชิกสภาเทศบาล มีทักษะการประชุมสภาและมีเทคนิคสามารถบริหารจัดการ การประชุมสภาได้อย่างถูกต้อง
๓. สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเบิกจ่ายเงิน
๔. สมาชิกสภาเทศบาล ได้รู้ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
๕. สมาชิกสภา ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๓๕ (๔.๔.๑)

๑. มาตรการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านโคก จากทุกภาคส่วน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่ สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งให้ทุกภาคราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิด กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลบ้านโคกจึงสร้างมาตรการส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านโคก จากทุกภาคส่วน อาทิการสร้างชุมชนเฝ้าระวัง การต่อต้านการทุจริต การจัดให้มีเวทีในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาค ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มี เวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ

๒) เพื่อสร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๓) เพื่อให้มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สร้างเวที/สื่อให้มีการสื่อสารได้ตลอดปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑) สร้างช่องทางในการสื่อสาร

๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสาร

๓) สรุปและประเมินผลการใช้ช่องทางสื่อสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ

๒) ชุมชนช่วยกันเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๓) เครือข่ายในชุมชนและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต